



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na Poříčnickém právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 18. března 2025
Č. j.: MPSV-2025/22492-455/8

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“), jako správní orgán věcně příslušný podle ustanovení § 5 odst. 1 zákona č. 468/2024 Sb., o integračním sociálním podniku (dále jen „zákon“), rozhodlo ve správním řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“) ve spojení s ustanovením § 8 zákona o žádosti zaměstnavatele: MISVO s.r.o., IČ: 25488597, se sídlem: Osvobození 1141, 431 11 Jirkov (dále jen „zaměstnavatel“) o přiznání statusu integračního sociálního podniku takto:

Podle ustanovení § 4 a 5 zákona

p ř i z n á v á

zaměstnavateli: MISVO s.r.o.
IČ: 25488597
se sídlem: Osvobození 1141, 431 11 Jirkov

status integračního sociálního podniku.

Odůvodnění

Ministerstvu byla dne 23. ledna 2025 doručena žádost zaměstnavatele o přiznání statusu integračního sociálního podniku podle ustanovení § 5 odst. 1 zákona. Doručením žádosti ministerstvu bylo zahájeno správní řízení.

Zaměstnavatel v žádosti uvedl všechny požadované informace, k žádosti přiložil projekt činnosti podle ustanovení § 7 zákona, dále zdravotní posudky k doložení skutečnosti, že zaměstnanci jsou osobami se specifickými potřebami podle ustanovení § 3 zákona, pracovní smlouvy jakožto doklady o délce trvání pracovního poměru osob se specifickými potřebami u zaměstnavatele a výpis z obchodního rejstříku, potvrzení od Celního úřadu pro Ústecký kraj, Finančního úřadu pro Ústecký kraj, Územní správy sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj, Liberecký kraj, Královéhradecký kraj a Pardubický kraj jakožto doklady prokazující bezdlužnost zaměstnavatele podle ustanovení § 4 odst. 1 písm. e) zákona. Nebyly doloženy všechny doklady prokazující bezdlužnost zaměstnavatele na pojistném

a na penále na veřejné zdravotní pojištění, neboť nebyly přiloženy potvrzení od všech 7 zdravotních pojišťoven, ale pouze České průmyslové zdravotní pojišťovny, Oborové zdravotní pojišťovny, Všeobecné zdravotní pojišťovny a zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra ČR. Zaměstnavatel sám následně žádost doplnil podáním doručeným ministerstvu dne 10. února 2025, ve kterém přiložil projekt činnosti doplněný o zpřesnění cílových skupin osob se specifickými potřebami a podrobnější popis způsobu posilování sociálních kompetencí upravený tak, aby odpovídal požadavkům ustanovení § 7 zákona a doplnil chybějící potvrzení o bezdlužnosti podle ustanovení § 4 odst. 1 písm. e) bodu 3 zákona, konkrétně potvrzení od Zaměstnanecské pojišťovny Škoda, Vojenské zdravotní pojišťovny ČR a RPB zdravotní pojišťovny.

Podle ustanovení § 5 odst. 2 zákona žádost o přiznání statusu integračního sociálního podniku musí kromě obecných náležitostí obsahovat informaci o splnění povinnosti podle ustanovení § 2 odst. 1 zákona, tedy že zaměstnavatel zaměstnává v průměrném čtvrtletním přepočteném počtu nejméně 30 % osob se specifickými potřebami podle ustanovení § 3 zákona z celkového počtu svých zaměstnanců, přičemž maximální délka doby, po kterou je zaměstnanec pro účely plnění této povinnosti hodnocen jako osoba se specifickými potřebami, činí 2 roky od vzniku pracovního poměru, s výjimkou osob podle ustanovení § 3 písm. a) bodu 6 a písm. b) zákona. Dále musí žádost o přiznání statusu integračního sociálního podniku obsahovat projekt činnosti podle ustanovení § 7 zákona.

Pro projednání a posouzení žádosti je tedy nezbytné, aby v žádosti byly uvedeny veškeré požadované skutečnosti, a žádost obsahovala potřebné přílohy tak, jak je uvedeno ve vyhlášce č. 472/2024 Sb., o stanovení formulářů žádosti o přiznání statusu integračního sociálního podniku a žádosti o schválení změny projektu činnosti.

Podle ustanovení § 4 odst. 1 zákona ministerstvo přiznává status integračního sociálního podniku zaměstnavateli,

- a) který vykonává soustavnou hospodářskou činnost,
- b) který zaměstnává osoby se specifickými potřebami v počtu stanoveném tímto zákonem za účelem jejich začlenění na trh práce u zaměstnavatele, který není zaměstnavatelem uznaným za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona o zaměstnanosti nebo integračním sociálním podnikem, podpory jejich pracovních a sociálních kompetencí a zmírnění jejich nepříznivé sociální situace nebo za účelem jejich stabilního pracovního uplatnění,
- c) který je bezúhonný,
- d) který má sídlo nebo bydliště na území České republiky, nebo zaměstnavateli, který má sídlo nebo bydliště na území jiného členského státu Evropské unie, státu, který je smluvní stranou Dohody o Evropském hospodářském prostoru, Spojeného království Velké Británie a Severního Irska anebo Švýcarské konfederace, pokud svou činnost vykonává na území České republiky prostřednictvím své pobočky,
- e) který nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,
 1. u orgánů Finanční správy České republiky,
 2. u orgánů Celní správy České republiky,
 3. na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a

4. na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- f) který není na základě pravomocného rozhodnutí insolvenčního soudu v úpadku, ledaže insolvenční soud schválil reorganizační plán nebo schválil oddlužení a nerozhodl o přeměně v konkurs,
 - g) jehož úpadek nebyl v posledních 3 letech přede dnem podání žádosti řešen konkursem,
 - h) který není v likvidaci nebo není v obdobné situaci podle právního řádu země jeho sídla nebo bydliště,
 - i) který nebyl v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti pravomocně uznán vinným za přešůpek podle zákona o zaměstnanosti nebo zákona o inspekci práce, jde-li o přešůpek, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 200 000 Kč,
 - j) který nebyl v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti pravomocně uznán vinným za přešůpek podle zákona o evidenci skutečných majitelů nebo zákona o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - k) jehož projekt činnosti splňuje náležitosti podle § 7 a
 - l) jehož předmětem činnosti není provozování hazardních her podle zákona o hazardních hrách.

Podle ustanovení § 4 odst. 2 zákona platí, že je-li osobou podle ustanovení § 4 odst. 1 zákona právnická osoba, musí podmínky podle ustanovení § 4 odst. 1 písm. c), i) a j) zákona splňovat tato právnická osoba a zároveň každý člen jejího statutárního orgánu. Podle ustanovení § 4 odst. 3 zákona platí, že je-li členem statutárního orgánu právnická osoba, musí podmínku podle ustanovení § 4 odst. 1 písm. c) zákona splňovat tato právnická osoba a zároveň každý člen jejího statutárního orgánu.

Ministerstvo konstatuje, že zaměstnavatel splnil podmínku uvedenou v ustanovení § 2 odst. 1 zákona, neboť v žádosti o přiznání statusu integračního sociálního podniku uvedl, že ve IV. čtvrtletí roku 2024 činil podíl čtvrtletního přepočteného počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se specifickými potřebami, na čtvrtletním přepočteném počtu všech zaměstnanců, 90,17 %. V případě osob se specifickými potřebami se jednalo o osoby podle ustanovení § 3 písm. b) zákona, a tedy nebylo třeba plnit podmínku zaměstnání 2 let od vzniku pracovního poměru.

Ministerstvo v rámci vlastní úřední činnosti zjistilo údaje o zaměstnavateli veřejně přístupné. Splnění podmínky výkonu soustavné hospodářské činnosti zaměstnavatele dle ustanovení § 4 odst. 1 písm. a) zákona ověřilo ve sbírce listin vedených v obchodním rejstříku, konkrétně zveřejněných účetních závěrkách. Zaměstnavatel dle údajů zapsaných v obchodním rejstříku má sídlo v obci Jirkov na území České republiky, čímž splňuje podmínku umístění sídla dle ustanovení § 4 odst. 1 písm. d) zákona.

Na základě údajů vedených v insolvenčním rejstříku a evidenci úpadců ministerstvo ověřilo, že zaměstnavatel není na základě pravomocného rozhodnutí insolvenčního soudu v úpadku, čímž splňuje podmínku dle ustanovení § 4 odst. 1 písm. f) zákona. V těchto rejstřících

zároveň ministerstvo ověřilo splnění podmínky dle ustanovení § 4 odst. 1 písm. g) zákona, že úpadek nebyl v posledních 3 letech přede dnem podání žádosti řešen konkursem. Dle údajů vedených v obchodním rejstříku zaměstnavatel není v likvidaci, čímž splňuje podmínku dle ustanovení § 4 odst. 1 písm. h) zákona.

Ministerstvo konstatuje splnění podmínky uvedené v ustanovení § 4 odst. 1 písm. l) zákona, neboť vyloučilo, že by mezi předměty činnosti zaměstnavatele uvedenými v žádosti a ve výpisu z obchodního rejstříku byl zapsán předmět provozování hazardních her podle zákona č. 186/2016 Sb., o hazardních hrách, ve znění pozdějších předpisů.

Za účelem ověření podmínek pro přiznání statusu integračního sociálního podniku si ministerstvo vyžádalo rovněž podklady od jiných orgánů veřejné moci dle ustanovení § 5 odst. 3 zákona, a to konkrétně výpis z rejstříku trestů týkající se zaměstnavatele a dalších dotčených osob dle ustanovení § 6 odst. 2 zákona. Výpisem z rejstříku trestů právnických osob bylo zjištěno, že nejsou vedeny žádné informace o odsouzení zaměstnavatele. Stejně tak výpisem z rejstříku trestů fyzických osob bylo zjištěno, že nejsou vedeny žádné informace o odsouzení jednatele. Tím byla prokázána podmínka bezúhonnosti uvedená v ustanovení § 4 odst. 1 písm. c) zákona.

Ministerstvo na základě vyžádaných podkladů od jiných orgánů veřejné moci ověřilo další podmínky pro přiznání statusu. Podmínka uvedená v ustanovení § 4 odst. 1 písm. i) zákona, tedy zda zaměstnavatel nebo jeho jednatel nebyl v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti pravomocně uznán vinným za přestupek podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nebo zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), jde-li o přestupek, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 200 000 Kč, byla ověřena na základě pravidelně zasílané informace poskytované Státním úřadem inspekce práce dle ustanovení § 4 odst. 2 písm. f) zákona o inspekci práce. Bylo zjištěno, že zaměstnavatel i jeho jednatel podmínku uvedenou v ustanovení § 4 odst. 1 písm. i) splňují.

Podmínku uvedenou v ustanovení § 4 odst. 1 písm. j) k zákonu č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o evidenci skutečných majitelů“), ministerstvo ověřilo žádostí na obecní úřad obce s rozšířenou působností Chomutov, který je k projednání těchto přestupků příslušný z důvodu umístění sídla zaměstnavatele v obci Jirkov. Bylo zjištěno, že zaměstnavatel i jeho jednatel podmínku uvedenou v ustanovení § 4 odst. 1 písm. j) k zákonu o evidenci skutečných majitelů splňují, neboť nebyli pro žádný takový přestupek uznáni vinným. Podmínka uvedená v ustanovení § 4 odst. 1 písm. j) zákona, tedy zda zaměstnavatel nebo jeho jednatel nebyl v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti pravomocně uznán vinným za přestupek podle zákona č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „AML zákon“), byla ověřena u Finančního analytického úřadu kontrolou zveřejněných rozhodnutí, která jsou k dispozici na jeho webových stránkách. Bylo zjištěno, že zaměstnavatel i jeho jednatel podmínku uvedenou v ustanovení § 4 odst. 1 písm. j) k AML zákonu splňují, neboť nebyli pro žádný takový přestupek uznáni vinným.

Ministerstvo ověřilo splnění podmínky uvedené v ustanovení § 4 odst. 1 písm. e) zákona, neboť zaměstnavatel doložil potvrzení o tom, že nemá nedoplatek u orgánů Finanční správy České republiky, orgánů Celní správy České republiky, na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Ministerstvo konstatuje, že zaměstnavatel splnil podmínku uvedenou v ustanovení § 4 odst. 1 písm. k) zákona, když ověřilo, že předložený projekt činnosti zaměstnavatele splňuje podmínky podle ustanovení § 7 zákona, tedy obsahuje údaje týkající se plánovaného počtu všech zaměstnanců integračního sociálního podniku, z toho počet a bližší specifikaci zaměstnanců, kteří budou osobami se specifickými potřebami, a dále obsahuje popis způsobu posilování sociálních kompetencí zaměstnanců, kteří jsou osobami se specifickými potřebami, a způsobu poskytování podpory podle ustanovení § 2 odst. 2 až 4 zákona.

Ministerstvo konstatuje, že na základě žádosti zaměstnavatele a dokladů doložených k žádosti, dále následně doložených dokladů k žádosti, podkladů vyžádaných ministerstvem od jiných orgánů veřejné moci a na základě vlastní úřední činnosti ministerstva je prokázáno, že zaměstnavatel splňuje podmínky pro přiznání statusu integračního sociálního podniku podle ustanovení § 4 a 5 zákona.

Ministerstvo na základě výše uvedeného dospělo k závěru, že zaměstnavatel splnil všechny podmínky pro přiznání statusu integračního sociálního podniku stanovené zákonem, a proto zaměstnavateli přiznává status integračního sociálního podniku, jak je ve výroku tohoto rozhodnutí uvedeno. Ministerstvo pro úplnost uvádí, že podle ustanovení § 14 zákona zapíše zaměstnavatele do registru zaměstnavatelů s přiznaným statutem integračního sociálního podniku bezodkladně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

P o u č e n í

Proti tomuto rozhodnutí lze podle ustanovení § 152 odst. 1 správního řádu podat rozklad, a to do 15 dnů ode dne doručení jeho písemného vyhotovení. Rozklad se podává cestou odboru integrace na trh práce ministerstva k ministru práce a sociálních věcí, který o rozkladu rozhodne.




Mgr. Anna Brabcová
ředitelka odboru integrace na trh práce

Doručí se: MISVO s.r.o., Osvobození 1141, 431 11 Jirkov, ID datové schránky: mtv/hzm

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 171066383-423327-250321105157.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem 171066383-423327-250321105157. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: 5

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: 21.03.2025

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: Lenka Frantová

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovaci-dolozky>.



171066383-423327-250321105157